

**Vodstvo in zaposleni se ob zavedanju odgovornosti zavezujemo k stalnemu izboljševanju sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ter posledično k izboljšanju delovnega okolja, pri čemer bomo:**

- upoštevali zakonske in druge zahteve, ki se nanašajo na vidike varnosti in zdravja pri delu ter stalno izboljševali učinke varnosti in zdravja pri delu,
- zagotavljali varno delovno okolje in varno delovno opremo vsem zaposlenim in osebam, ki izvajajo delo,
- posredovali pravila, navodila in jasne informacije za varno delo ter varne delovne postopke, da bomo preprečevali možna tveganja za nastanek poškodb pri delu ali poslabšanja zdravstvenega stanja zaposlenih,
- določali varnostne ukrepe glede na možnosti odstranitve nevarnosti na izvoru, zmanjšanju nevarnosti, izvedbe tehničnih in organizacijskih ukrepov ter uporabe osebne varovalne opreme,
- ob izvedbi varnostnih ukrepov dosegli nenehno zmanjševanje tveganja za nastanek poškodb ali zdravstvenih okvar zaposlenih ter zaposlenim zagotavljali varno in prijazno delovno okolje glede na naravo dela z uporabo ustrezne, brezhibne in ergonomske delovne opreme,
- poročali o vseh delovnih poškodbah pri delu ter jih raziskali in sprejeli ustrezne korektivne ukrepe ter skozi preventivne ukrepe zmanjšali prepoznana tveganja na delovnih mestih,
- uporabljali ustrezno delovno opremo in sredstva za delo, ki delavcem zagotavljajo varno delo in da vsak zaposleni dela v skladu z navodili in postopki,
- poskrbeli, da bodo zaposleni teoretično in praktično poučeni o načinu izvajanja varnega dela na svojem delovnem mestu, o ravnanju z nevarnimi kemikalijami, o nevarnostih / škodljivostih na delovnem mestu, o tveganjih, varnostnih ukrepih, dolžnostih in odgovornostih posameznikov za zagotavljanje varnosti in zdravja vseh zaposlenih,
- dvigali varnostno kulturo ter zavedanje, da je vsak odgovoren za lastno varnost in varnost drugih;
- izvajali preventivne in obdobjne zdravstvene preglede in razporejali zaposlene na taka dela, ki ustrezajo njihovemu zdravstvenemu stanju,
- s periodičnimi meritvami delovnega okolja spremljali zagotavljanje varnega delovnega okolja,
- periodično spremljali, merili in poročali o delovanju sistema varnosti in zdravja pri delu, vključno s cilji in programi za izboljšanje,
- z nakupom in vzdrževanjem ustrezne opreme ter z zagotovljenimi neoviranimi izhodi v sili zagotavljali požarno varnost zaposlenih in premoženja,
- redno presojali stanje varnosti in zdravja pri delu ter ukrepali v smeri preprečevanja in nenehnih izboljšav,
- zavezani k posvetovanju z delavci ter sodelovanju delavcev in predstavniki delavcev v zvezi s temami, vezanimi na varnost in zdravje pri delu,
- sprotno dopolnjevali Izjave o varnosti glede na zakonske spremembe in spremembe v delovnih procesih,
- nenehno usposabljali in dvigovali zavest vseh sodelavcev in zunanjih partnerjev o pomembnosti varnosti in zdravja pri delu,
- poskrbeli, da je politika javni dokument in na voljo vsem zainteresiranim javnostim,
- podjetje MLM sledi predpisom, ki prepovedujejo delo otrok in mladih delavcev, omogočajo svobodo združevanja in kolektivnih pogajanj ter prepovedujejo vsako obliko nadlegovanja in diskriminacije,
- MLM spoštuje načela temeljnih človekovih pravic in prepovedi sodobnega suženjstva (suženjstvo, prisilno delo, trgovina z ljudmi)